

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字): , 所在部门及职务: 市医保局待遇保障和医药服务科副科长, 公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺瞒隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	医疗保障待遇政策制定及调整	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字):  所在部门及职务: 市医保局待遇保障和医药服务科科长,
公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺瞒隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	医疗保障待遇政策制定及调整	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字): , 所在部门及职务: 市医保局党组成员、副局长;
公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺瞒隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	医疗保障待遇政策制定及调整	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字):  , 所在部门及职务: 市医保局基金监管和信息化科工作人员, 公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺骗隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	信息化项目建设	无
2	医保基金监管	无

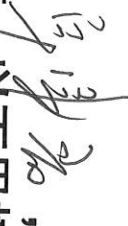
填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的全部项目或权力事项, 主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人(签字): , 所在部门及职务: 市医保局基金监管和信息化科工作人员, 公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺骗隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	信息化项目建设	无
2	医保基金监管	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的全部项目或权力事项, 主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字): 丁冠华 , 所在部门及职务: 市医保局基金监管和信息化科科长,
公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺瞒隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	信息化项目建设	无
2	医保基金监管	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定、经本人签批的全部项目或权力事项, 主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

责任人（签字）：（2026 年第二季度）
，所在部门及职务：市医保局党组成员、副局长；
公开承诺：以下用权事项，本人合法合规行使职责，没有欺骗隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况，没有就填无)
1	信息化项目建设	无
2	医保基金监管	无

填表说明：

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组（党委）主要负责同志分别填写，其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项，科室负责同志填写本人经手的、经科室签批（或盖章）的全部项目或权力事项，分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的全部项目或权力事项，主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏，围绕项目、工程、资金、执法行为等方面，按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏，从以下几个方面来对照：①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况；②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况；③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况；④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字): 孙峰, 所在部门及职务: 市医保局规划财务和法规科工作人员;
公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺骗隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	行政复议	无
2	行政诉讼	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)

责任人 (签字): *Shen*, 所在部门及职务: 市医保局规划财务和法规科科长,
公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺骗隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	行政复议	无
2	行政诉讼	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的全部项目或权力事项, 主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

何康玲 (2026 年第二季度)

责任人 (签字): 何康玲, 所在部门及职务: 市医保局医药价格和招标采购科科长;
公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺骗隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	优化市场调节价项目价格备案管理	无

填表说明:

- 1. 此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组 (党委) 主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室签批 (或盖章) 的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的全部项目或权力事项, 主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2. 用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3. 情况说明一栏, 从以下几个方面对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。

表 4

市直单位廉洁风险防治“八步强责”机制公开承诺清单

(2026 年第二季度)



7.6 责任人(签字): 杨旭, 所在部门及职务: 市医保局副局长;

公开承诺: 以下用权事项, 本人合法合规行使职责, 没有欺瞒隐瞒。

序号	用权事项 (项目、工程、资金、执法行为等)	情况说明 (有就填具体情况, 没有就填无)
1	优化市场调节价项目价格备案管理	无
2	行政复议	无
3	行政诉讼	无

填表说明:

- 1.此承诺清单责任人由具体经办人员、科室负责同志、分管负责同志和单位党组(党委)主要负责同志分别填写, 其中具体经办人员填写本人经手的全部项目或权力事项, 科室负责同志填写本人经手的、经科室审批(或盖章)的全部项目或权力事项, 分管负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的全部项目或权力事项, 主要负责同志填写经本人主持召开会议研究决定的、经本人签批的、经加盖本单位公章的全部项目或权力事项。
- 2.用权事项一栏, 围绕项目、工程、资金、执法行为等方面, 按一行一个项目或一个权力事项进行填写。
- 3.情况说明一栏, 从以下几个方面来对照: ①是否存在利用职权或职务上的影响为自己或他人谋取利益等违规违纪违法情况; ②是否存在领导干部干预、插手或打招呼等情况; ③是否存在不按照相关制度、规定和程序执行有关工作等情况; ④是否存在其它需要说明的情况。